



PREMIÈRE QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

**Evaluation thématique: projets de l'OIT
concernant la formation pour l'emploi**

Annexes

Les annexes ci-après complètent le document GB.280/TC/1 qui a été publié séparément:

- Annexe 1. Objectifs de développement et objectifs immédiats à réaliser dans le cadre des projets.
- Annexe 2. Principaux apports et résultats de certains projets.

Annexe 1

Objectifs de développement et objectifs immédiats à réaliser dans le cadre des projets

Pays	Titre du projet	Groupes cibles	Principaux objectifs
Ukraine	Mise en œuvre de programmes flexibles de formation professionnelle destinés aux chômeurs.	Bénéficiaires prévus: chômeurs. Destinataires directs: personnel des organismes de formation professionnelle.	Objectif de développement: mettre en valeur les ressources humaines par l'introduction d'une approche efficace de la formation professionnelle et faciliter la réintégration dans le marché du travail des personnes qui ont perdu leur emploi par suite d'un ajustement structurel. Principal objectif immédiat: renforcer la capacité de certains organismes de formation d'utiliser une méthode de formation modulaire axée sur les compétences.
Bélarus	Atténuation de la pauvreté par la promotion de l'emploi indépendant et de la création de revenus dans les régions défavorisées.	Bénéficiaires prévus: pauvres sans emploi, groupes vulnérables dans les régions défavorisées. Destinataires directs: ministère du Travail et services de l'emploi et de la formation.	Objectif de développement: atténuation de la pauvreté par la création d'emplois, et notamment un emploi indépendant et des activités rémunératrices dans les régions défavorisées. Principal objectif immédiat: renforcer la capacité des services de l'emploi et de la formation et autres ministères compétents de planifier, concevoir et mettre en œuvre des programmes de formation et de soutien adaptés à l'emploi indépendant et à la création de revenus pour les groupes vulnérables.
Pologne	Promotion et services de l'emploi – développement de la formation des adultes.	Bénéficiaires prévus: pauvres sans emploi: travailleurs semi-qualifiés ou non qualifiés. Destinataires directs: ministère du Travail et de la Protection sociale; organismes privés de formation.	Objectif de développement: augmenter la productivité de la main-d'œuvre, promouvoir les investissements de l'étranger et accroître la mobilité de la main-d'œuvre en prévoyant des cours de formation et de recyclage pour les chômeurs et en améliorant les compétences des travailleurs non qualifiés ou semi-qualifiés afin qu'ils puissent mieux faire face au chômage structurel. Objectifs immédiats: élaboration de programmes types de formation modulaire couvrant les principales branches d'activité et formation du personnel de certains organismes de formation.
Tanzanie I	Promotion intégrée de l'emploi urbain.	Bénéficiaires prévus: agents (hommes et femmes) et apprentis du secteur informel. Destinataires directs: ministères, ONG, associations du secteur informel, prestataires de soins de santé.	Objectif de développement: accroître les possibilités d'emploi et améliorer la protection sociale des personnes travaillant dans les microentreprises du secteur urbain. Objectifs immédiats: 1) augmenter la capacité des associations de petites entreprises et des ONG de renforcer les compétences techniques et d'encadrement des chefs de microentreprises et leur permettre d'accéder plus facilement à des services de développement d'entreprise; 2) renforcer la capacité des associations de petites entreprises d'améliorer les conditions de travail et de fournir des services de soins de santé de base à leurs travailleurs.
Cambodge	Promotion des petites entreprises du secteur informel.	Bénéficiaires prévus: Soldats démobilisés; femmes démunies; personnes handicapées; personnes déplacées; rapatriés. Destinataires directs: organismes de développement économique local.	Objectif de développement: contribuer au développement socio-économique à long terme du Cambodge et accroître le niveau de vie de groupes défavorisés et touchés par la guerre au moyen de la promotion du développement économique local. Objectifs immédiats: 1) Un programme intégré de promotion des petites entreprises et du secteur informel à l'intention des groupes socialement défavorisés. 2) Des stratégies éprouvées assurant la

Pays	Titre du projet	Groupes cibles	Principaux objectifs
Afrique de l'Est et Afrique australe (GERME)	Programme «Gérer mieux votre entreprise» pour les chefs d'entreprise d'Afrique australe et d'Afrique de l'Est. Phase II.	Bénéficiaires prévus: chefs d'entreprise et personnes en passe de le devenir. Destinataires directs: organisations de développement des petites entreprises, formateurs du secteur privé.	viabilité à long terme d'un réseau d'organismes de développement économique local créé dans le cadre du projet. Objectif de développement: contribuer à la création d'emplois de qualité et à la croissance économique. Objectifs immédiats: 1) les chefs d'entreprise participant au programme GERME seront mieux armés pour développer leur entreprise ou pour en créer une nouvelle; 2) les organisations de développement des petites entreprises participant au programme GERME pourront mettre en œuvre ce programme de manière indépendante et efficace.
Tanzanie II	Action visant à aider les femmes rurales.	Bénéficiaires prévus: femmes démunies des zones rurales. Destinataires directs: groupes de femmes, autorités locales, ONG.	Objectif de développement: Accroître l'autonomie économique, sociale, culturelle et politique des femmes rurales dans le district de Mufindi, région d'Iringa. Objectifs immédiats: 1) développer la capacité organisationnelle des femmes rurales de gérer leurs activités de production et de faire face à leurs besoins et problèmes socio-économiques; 2) établir un régime d'épargne et de crédit adapté aux femmes démunies des zones rurales; 3) renforcer la capacité des destinataires du projet de mettre en œuvre, de contrôler, d'évaluer et d'exposer un modèle pratique d'assistance aux femmes des zones rurales au niveau du district; 4) promouvoir des activités rémunératrices viables et gérables pour les femmes rurales.
Honduras I	Projet visant à soutenir le Centre national de formation professionnelle des adultes – CENET (traduction du titre espagnol).	Bénéficiaires prévus: pauvres des villes, population rurale, syndicats agricoles et coopératives. Destinataires directs: personnel du CENET, organismes publics et privés de formation professionnelle, de même qu'autorités chargées du développement local.	Objectif de développement: contribuer au développement de la formation professionnelle des adultes par le renforcement du Centre national de formation professionnelle des adultes (CENET). Objectifs immédiats: Les objectifs immédiats, au nombre de sept, peuvent se résumer comme suit: accroître la capacité du CENET de fournir un appui technique et méthodologique aux autres organismes de formation professionnelle; augmenter la gestion et le contrôle d'un fonds autorenewable de crédit couvrant des domaines supplémentaires; renforcer la capacité d'organismes décentralisés (départements régionaux et municipalités); contribuer à l'élaboration d'une politique nationale de mise en valeur des ressources humaines.
Bangladesh	Technologie pour l'emploi rural concernant en particulier les femmes et le développement durable.	Bénéficiaires prévus: femmes rurales, femmes sans ressources. Destinataires directs: Département de la condition féminine, organisations communautaires.	Objectif de développement: améliorer la productivité des femmes rurales qui exercent des activités rémunératrices et réduire les corvées liées à leur travail en introduisant des technologies rurales plus performantes. Objectifs immédiats: 1) renforcer la capacité institutionnelle du Département de la condition féminine afin qu'il puisse fournir les services nécessaires aux groupes de femmes déjà existants et reproduire les activités du projet dans d'autres régions du Bangladesh; 2) améliorer les prototypes de technologies respectueuses de l'environnement et favorables aux pauvres qui sont diffusés par le projet pour créer des emplois et gérés par les bénéficiaires prévus au niveau individuel ou collectif dans 40 villages; 3) augmenter la productivité et les niveaux de production et améliorer les conditions de travail dans les entreprises dirigées par des femmes dont le projet assure la promotion.

Pays	Titre du projet	Groupes cibles	Principaux objectifs
Madagascar	Appui à la création et au développement du Centre de ressources du personnel des établissements d'enseignement technique et professionnel – CERES.	Bénéficiaires prévus: personnel des organismes de formation, entreprises moyennes et grandes. Destinataires directs: ministère chargé de l'enseignement technique et professionnel.	Objectif de développement: adapter la formation professionnelle et l'enseignement technique aux exigences du marché du travail et aux besoins des moyennes et grandes entreprises en personnel qualifié. Objectif immédiat: créer un CERES opérationnel, doté d'un personnel formé et de dispositifs de formation.
Namibie	Mise en valeur des ressources humaines pour la formation au niveau communautaire des personnes handicapées.	Bénéficiaires prévus: personnes handicapées, femmes, jeunes, enfants. Destinataires directs: quatre ministères et organisations de personnes handicapées, organisations communautaires.	Objectif de développement: améliorer la qualité de vie des enfants, des jeunes et des adultes handicapés, et accroître leur participation aux activités éducatives, professionnelles, économiques et sociales dans les communautés locales. Objectifs immédiats: Ils sont au nombre de cinq et les principaux sont les suivants: 1) renforcer la capacité du ministère du Territoire, du Repeuplement et de la Réadaptation de coordonner l'élaboration d'une politique et d'une législation nationales concernant les handicapés ainsi que de planifier avec efficacité et former le personnel, coordonner les services et les activités, contrôler et évaluer un programme global de réadaptation axée sur la communauté, initialement au nord du pays; 2) renforcer la capacité des organisations représentatives de personnes handicapées de participer effectivement à l'élaboration d'une politique nationale concernant les handicapés et à la planification, la mise en œuvre et l'évaluation du programme de réadaptation axée sur la communauté.
Pakistan	Formation et emploi pour les femmes vivant en milieu rural à la frontière Nord-Ouest du Pakistan. Phase II.	Bénéficiaires prévus: femmes rurales. Destinataires directs: Département de la planification, de l'environnement et du développement de la région du Nord-Ouest du Pakistan, ONG et associations locales de femmes rurales.	Objectif de développement: Conformément à la politique et à la stratégie nationales concernant le développement des femmes, inscrites dans le huitième plan quinquennal, le projet contribuera à accroître la participation des femmes à l'économie dans la région Nord-Ouest du Pakistan. Résumé des objectifs immédiats: 1) renforcer la capacité du Département de la planification, de l'environnement et du développement d'appliquer la stratégie concernant la formation et l'emploi des femmes rurales, qui a été élaborée lors de la première phase du projet; renforcer la capacité des organismes publics compétents de permettre aux femmes rurales exerçant des activités rémunératrices d'accéder plus facilement aux services commerciaux et financiers; 2) renforcer la capacité des organisations et institutions existantes de fournir un appui technique et une formation aux femmes rurales qui exercent des activités rémunératrices.
Afrique australe	Amélioration des moyens de subsistance des femmes handicapées: programme régional de promotion pour les pays d'Afrique australe.	Bénéficiaires prévus: personnes handicapées, femmes en particulier. Destinataires directs: ministères, ONG, organisations de travailleurs et d'employeurs.	Objectif de développement: améliorer l'idée que les gens se font des personnes handicapées (en particulier les femmes), améliorer leurs niveaux de vie et créer des possibilités de formation et des sources de revenu pour les femmes et leurs familles. Objectifs immédiats: 1) renforcer la capacité des ONG nationales de soutenir les personnes handicapées ainsi que celle des organismes publics et des organisations de travailleurs et d'employeurs d'intégrer les personnes handicapées dans leurs programmes de développement; 2) donner une plus grande confiance aux femmes handicapées et améliorer l'idée que les gens se font des personnes handicapées, y compris les parents d'enfants handicapés.

Pays	Titre du projet	Groupes cibles	Principaux objectifs
Honduras II	Aide à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique de promotion des micro et petites entreprises.	<p>Bénéficiaires prévus: chefs de microentreprises et travailleurs indépendants.</p> <p>Destinataires directs: organisations de développement des petites entreprises, ONG et municipalités.</p>	<p>Objectif de développement: améliorer la qualité de vie et les conditions de travail dans les petites entreprises manufacturières opérant dans les zones urbaines, et renforcer les associations de chefs d'entreprise et de travailleurs indépendants à même de promouvoir le secteur des petites et moyennes entreprises (PME).</p> <p>Objectifs immédiats: Les principaux sont les suivants: 1) systèmes d'attribution de crédits consolidés et viables; 2) création d'un organisme spécialisé dans la promotion du secteur des PME; 3) appui aux entreprises axées sur la croissance qui bénéficient du système de crédit.</p>
Népal	Développement de l'activité d'entreprise des femmes dans le tourisme.	<p>Bénéficiaires prévus: femmes rurales.</p> <p>Destinataires directs: ministère du Tourisme et de l'Aviation civile, ONG.</p>	<p>Objectif de développement: renforcer l'emploi indépendant, l'esprit d'entreprise et les activités rémunératrices pour les femmes dans le secteur du tourisme.</p> <p>Objectifs immédiats: 1) renforcer la capacité du ministère du Tourisme et de l'Aviation civile de définir et de coordonner des programmes sur l'emploi indépendant, le développement de l'activité d'entreprise et les activités rémunératrices pour les femmes dans le secteur du tourisme; 2) aider trois ONG à reproduire les activités du projet à la fin de celui-ci; 3) dans certaines zones touristiques, donner à des femmes la possibilité de gagner de l'argent en exerçant un emploi indépendant ou en gérant une entreprise dans le secteur du tourisme.</p>

Annexe 2

Principaux apports et résultats de certains projets

Pays du projet	Durée (nombre de phases)	Budget (en dollars des Etats-Unis)	Principaux résultats
Ukraine	2 ans (1 phase)	253 000	23 institutions de formation sont capables de mettre en œuvre une formation modulaire axée sur les compétences. 460 cadres ont été formés à l'utilisation de cette méthode. 509 éléments de formation ont été mis au point, portant sur 35 domaines professionnels. Des procédures nationales types d'évaluation et de certification ont été adoptées. Un centre national de formation modulaire pour les ressources a été créé, y compris un système informatisé de traitement des données. Une unité chargée de la production assistée par ordinateur de matériels de formation modulaire a également été créée.
Bélarus	1 an et 8 mois (1 phase)	165 000	Elaboration d'une méthodologie pour les études de marché. Des ensembles de matériels didactiques ont été mis au point au profit des bénéficiaires visés. Un ensemble de directives a été élaboré pour l'évaluation du contexte socio-économique des zones pilotes du projet. Un système de surveillance et un centre national d'informations sur la sécurité et la santé au travail dans les petites entreprises ont été créés. Les personnels des institutions locales, y compris ceux des services de l'emploi, ont été formés à la mise en œuvre des procédures et méthodologies du projet. Des centres d'appui à l'entreprise ont été créés à l'intention des entrepreneurs et des travailleurs indépendants (ils offrent des services de formation et des services aux entreprises et facilitent l'accès aux services financiers).
Pologne	3 ans (1 phase)	3 400 000	Des procédures types ont été mises au point par les bureaux de la main-d'œuvre pour les activités de sous-traitance avec des institutions locales de formation; 50 membres de ces institutions ont été formés. Un cours de formation de formateurs a eu lieu à l'intention de 380 enseignants et instructeurs issus de 110 institutions de formation s'occupant de formation professionnelle pour adultes. Des matériels pédagogiques de formation professionnelle modulaire ont été mis au point. Des programmes et des matériels de formation modulaire ont été élaborés pour 21 groupes professionnels représentant plus de 110 emplois. 14 institutions de formation pilotes ont été créées et dotées d'un équipement moderne de formation. Environ 7 000 personnes ont participé à 370 cours de formation durant 1998/99. Une campagne a été lancée pour promouvoir la méthode de la formation au niveau communautaire.
Tanzanie I	1,5 an (1 phase)	350 000	Renforcement de la capacité de l'autorité chargée de l'éducation et de la formation professionnelle (VETA) pour lui permettre de s'occuper de la formation dans le secteur informel. 26 membres de la VETA ont été formés pour offrir des services de formation et des services aux entreprises. 15 groupes cibles gèrent un régime d'assurance santé. 66 dirigeants de groupes ont reçu une formation à l'encadrement. Plus de 200 microentreprises ont bénéficié d'une formation aux qualifications de base nécessaires en matière de gestion. 40 artisans confirmés ont reçu une formation à l'apprentissage. 15 groupes ont adopté un régime mutuel d'assurance santé. Des comités de sécurité et de santé au travail ont été créés et des personnels formés. Un guide simplifié a été mis au point sur la manière d'améliorer les conditions de travail dans les microentreprises et de mettre sur pied des régimes mutuels d'assurance maladie.

Pays du projet	Durée (nombre de phases)	Budget (en dollars des Etats-Unis)	Principaux résultats
Cambodge	3 ans et 8 mois (1 phase)	4 400 000	8 agences locales pour le développement économique (LEDA) offrent des services, notamment financiers, aux microentreprises et aux petites entreprises. Une association d'agences de développement économique (ACLEDA). Un système d'octroi de crédits opérationnel. Plus de 10 000 bénéficiaires visés.
Afrique de l'Est et Afrique australe (GERME)	5,5 ans (2 phases)	2 500 000	Des matériels de base destinés à la formation GERME ont été achevés et introduits dans les six pays. 34 formateurs d'organismes privés ont été formés pour diffuser l'ensemble de matériels didactiques GERME dans cinq des six pays. 30 organisations utilisatrices participent au projet. Un système de suivi a été créé et mis en œuvre pour aider les entrepreneurs diplômés, mais seuls 70 pour cent d'entre eux en ont bénéficié. L'impact sur les entrepreneurs orientés vers la croissance a été évalué en détail par le projet: 15 formateurs supérieurs ont reçu une formation. 180 nouveaux formateurs ont été formés dans cinq pays par les formateurs supérieurs. 4 500 entrepreneurs potentiels et existants ont été formés par le programme GERME.
Tanzanie II	10 ans (2 phases)	2 400 000	523 femmes ont été organisées en 122 groupes. Des comités de femmes cadres (WEC) ont été créés dans 14 villages sur 16. 30 formateurs et animateurs locaux (GTA) ont été élus par les groupes et formés à aider les membres des groupes devant remplacer les assistants du développement communautaire à la fin du projet. L'organisation faitière autonome enregistrée des WEC a été créée. Des femmes de l'organisation faitière ont reçu une formation dans divers domaines (gestion organisationnelle, sexospécificité, leadership et communication). 229 femmes se sont lancées avec succès dans des activités génératrices de revenus. Chaque WEC a créé un régime de crédit et d'épargne et son personnel a été formé à la gestion de ce régime. 14 prêts à court terme ont été distribués à des membres du groupe. Un manuel d'information a été publié.
Honduras I	3 ans (2 phases)	700 000	Les méthodologies pour l'éducation et la formation professionnelle (VET), mises au point par le projet ont été appliquées à 50 institutions dans 11 zones géographiques. Le programme de formation du personnel de la VET a été élaboré et adopté. Le personnel technique du CENET, des formateurs locaux ainsi que le personnel de certaines coopératives ont bénéficié d'une formation. Les besoins de formation ont été évalués et trois activités de formation professionnelle destinées aux adultes ont démarré dans des zones urbaines. Six séries de documents sur la méthodologie de la VET ont été publiés. Le personnel de deux départements gouvernementaux locaux et de 18 municipalités a été formé aux méthodologies de la VET. Une étude sur l'offre et la demande de formation informelle au Honduras a été achevée. Des politiques de mise en valeur des ressources humaines ont été formulées, adoptées et appliquées.
Bangladesh	9 ans (2 phases)	2 000 000	3 600 femmes ont été organisées en 240 groupes communautaires (MUS). 65 fonctionnaires du Département des affaires féminines (WAD) ont été partiellement formés à la promotion de l'utilisation des technologies rurales chez les femmes rurales. 28 assistants sur le terrain ont été formés à l'octroi de crédits, au développement participatif et à la promotion des groupes de femmes. 3 600 bénéficiaires visés ont été formés à l'utilisation des technologies rurales et à la gestion des prêts et ont adopté au moins une des technologies élaborées. 40 centres de formation et de production ont été créés. 1 800 femmes ont eu accès à des microcrédits grâce à des avances automatiquement renouvelables.
Madagascar	3 ans (1 phase)	768 000	Le CERES a été physiquement établi, et 36 membres du personnel ont bénéficié d'une formation. Des matériels de formation modulaires ont été élaborés et stockés dans une base de données informatisée. Des programmes modulaires ont été élaborés aux fins de la formation professionnelle. 268 enseignants d'établissements techniques ont été formés. 296 entreprises ont aidé à déterminer les besoins de travailleurs qualifiés.

Pays du projet	Durée (nombre de phases)	Budget (en dollars des Etats-Unis)	Principaux résultats
Namibie	3 ans (1 phase)	1 000 000	Une politique nationale sur l'invalidité a été adoptée. 600 employés d'organismes gouvernementaux, d'organisations de personnes handicapées (DPO) et des personnes handicapées (PWD) ont été formées à la sensibilisation à la réadaptation communautaire CBR (éducation, besoins professionnels des PWD, formation de formateurs aux problèmes de la CBR et communication par les mass média).
Pakistan	9 ans (2 phases)	3 500 000	Des données de base sur la formation et l'emploi des femmes ont été établies à la Section de la promotion des femmes (WDS) du Département de la planification de l'environnement et du développement (PEDD). Des points focaux du PEDD et des conseils de district ont été initiés à l'approche concernant l'emploi des femmes rurales (TERW). Des points focaux et des ONG ont été formés à diverses activités (octroi de crédits, formation aux compétences pour l'assistance à la commercialisation et développement de la microentreprise). 60 formatrices ont reçu une formation de formatrice supérieure pour diverses activités: activités génératrices de revenus, marketing, crédits et octroi de services aux entreprises. Un système de crédits a été créé et géré par deux ONG. 100 femmes rurales ont été formées à des compétences nécessaires aux activités génératrices de revenus (apiculture et sériciculture), y compris à des compétences commerciales. 100 femmes rurales ont été organisées en deux groupes d'épargne et de crédit.
Afrique australe	4,5 ans (2 phases)	2 300 000	Des décideurs ont été formés à des politiques d'intégration débouchant sur des mesures en faveur des personnes handicapées (PWD). Des cadres d'institutions nationales homologues et d'organisations nationales de personnes handicapées ont été formés. Au moins 20 dirigeants d'organismes de femmes handicapées ont été formés pour diriger. L'opinion publique connaît mieux le problème des femmes handicapées. Des services complémentaires ont été accordés à des ONG homologues et à des départements gouvernementaux en vue de renforcer leurs capacités à dispenser une formation professionnelle et à aider les femmes handicapées à se lancer dans des activités génératrices de revenus. 100 femmes handicapées au moins ont été formées à des compétences exploitables. Des organisations d'employeurs et de travailleurs ont été sensibilisées aux problèmes et aux besoins des femmes handicapées.
Honduras II	3 ans (1 phase)	1 250 000	Toutes les microentreprises et petites entreprises ont augmenté leur compétitivité; les femmes microentrepreneurs ont reçu une formation et le niveau des revenus a augmenté; des membres d'associations ont reçu une formation et la capacité de ces dernières a été renforcée.
Népal	6 ans (1 phase)	840 000	Le directeur national du projet (NPD) a été formé à la gestion des programmes visant à développer l'esprit d'entreprise chez les femmes dans le secteur du tourisme (DWET). 4 hauts responsables de quatre ONG et organisations gouvernementales et 12 formateurs ont été formés à la gestion et à la mise en œuvre des programmes DWET. Un manuel sur la mise en œuvre des programmes DWET a été élaboré et le personnel des organismes d'appui a été formé à l'utilisation des méthodologies mises au point. Un fonds d'avances remboursables a été créé. 681 femmes ont été formées et 131 nouvelles entreprises créées.